

Hà nội, ngày 29 tháng 3 năm 2013

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CP NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX
VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2012
VÀ MỘT SỐ NHIỆM VỤ CHÍNH NĂM 2013

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CP NHÂN LỰC & TM VINACONEX

Năm 2012, là năm thứ 5 Công ty hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, đồng thời cũng là năm nền kinh tế thế giới nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng biến động phức tạp do vẫn chịu ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu. Trong bối cảnh đó, HĐQT cùng Ban Điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã cố gắng, nỗ lực vượt bậc, phấn đấu thực hiện các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao.

I. Công tác quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2012

1. Đánh giá chung về tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2012

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, năm 2012 Hội đồng quản trị Công ty đã hoạch định chiến lược và đưa ra các quyết định chỉ đạo chính xác, kịp thời tạo điều kiện thuận lợi cho Ban điều hành Công ty hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của mình, Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đều được thống nhất và chấp thuận của các thành viên Hội đồng quản trị. Các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực phối hợp hỗ trợ công tác điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Năm 2012 tiếp tục là năm hoạt động có hiệu quả của Công ty, với việc hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận như kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012.

- Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 cũng là Đại hội đánh dấu kết thúc một nhiệm kỳ thành công của Hội đồng Quản trị, cũng là khởi đầu cho 1 nhiệm kỳ mới gồm 5 thành viên là người có nhiều kinh nghiệm trong quản trị doanh nghiệp, quản lý tài chính và đầu tư. Sau khi kết thúc Đại hội đồng cổ đông, HĐQT nhiệm kỳ 2012-2017 tại phiên họp đầu tiên của mình đã kiện toàn tổ chức, bầu chủ tịch HĐQT nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả thực hiện công tác quản lý hoạt động của Công ty.
- HĐQT cũng đã thông qua nhiều chủ trương, chính sách như các Nghị quyết và Quyết định liên quan đến các vấn đề quan trọng của Công ty: *Thoái vốn Công ty CP Vinatrac; Bổ nhiệm 01 Phó TGD; Thống nhất triển khai dự án xây dựng Trung tâm Đào tạo XKLD Vinaconex Mec; Thành lập phòng Nhật Bản; Thống nhất bổ sung ngành nghề kinh doanh (HĐQT đã tiến hành xin ý kiến cổ đông bằng văn bản) và thanh toán cổ tức đợt cuối 2011 và tạm ứng cổ tức đợt 1 10% năm 2012 cho cổ đông.*

- Bằng sự quyết đoán, bám sát yêu cầu công việc, HĐQT đã tập trung chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện các nhiệm vụ do HĐQT giao, đồng thời sát cánh cùng Ban Điều hành trong việc giải quyết các công việc liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để đưa Công ty sớm qua được giai đoạn khó khăn hiện nay, ổn định phát triển.
- Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2012 cơ bản tạo dựng được môi trường làm việc dân chủ, khoa học, tối ưu hóa thời gian, phát huy năng lực, trí tuệ, kinh nghiệm của mỗi thành viên. Hội đồng quản trị đã bàn bạc và đưa ra định hướng chiến lược cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để không ngừng mở rộng phát triển và đa dạng hóa các lĩnh vực hoạt động.
- Trong năm 2012, tình hình kinh tế thế giới vẫn biến động bất thường, thị trường lao động cũng có nhiều khó khăn, giữ được thị trường hiện có cũng là một điều thách thức với Công ty nhưng nhờ những nỗ lực trong công tác thị trường, có chiến lược kinh doanh rõ ràng, xây dựng và quảng bá thương hiệu VINACONEX MEC đã có uy tín trong nhiều năm với đối tác nước ngoài, điều này được chứng minh qua lợi nhuận mà công ty đạt được trong năm 2012.
- Bên cạnh đó, ngoài lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là hoạt động xuất khẩu lao động, Hội đồng quản trị còn phát triển trong lĩnh vực hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu, dịch vụ du lịch, đầu tư tài chính và bất động sản (sàn văn phòng cho thuê) đã đạt những kết quả khả quan.

3. Những điểm nổi bật trong hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012.

- Trong năm 2012, Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ mới 2012 – 2017 đã bầu Chủ tịch HĐQT và cam kết sẽ chỉ đạo hoạt động của Công ty để đạt các chỉ tiêu Đại hội đã đề ra.
- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo sát sao Ban điều hành trong việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quyết định của Hội đồng quản trị kịp thời nắm bắt các cơ hội kinh doanh để gia tăng lợi nhuận cho Công ty, nỗ lực hết mình để hoàn thành các chỉ tiêu đã đưa ra.
- Thừa ủy quyền của Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị đã lựa chọn Công ty Trách nhiệm Hữu hạn DELOITTE Việt Nam là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2012 cho Công ty.
- HĐQT đã tổ chức thực hiện việc chi trả cổ tức đợt cuối năm 2011 (cổ tức 2011 là 20%/năm) và trích lập các quỹ theo phê duyệt của ĐHCĐ năm 2012; Đã tạm ứng cổ tức 2012 10% cho cổ đông.
- Ngoài hoạt động quản lý kinh doanh, Hội đồng quản trị cũng đã quan tâm, chỉ đạo sát sao việc chăm lo đời sống của người lao động trong Công ty. Do đó, năm 2012 mặc dù nền kinh tế vẫn gặp nhiều khó khăn nhưng đời sống của người lao động trong Công ty vẫn được đảm bảo, đời sống từng bước được cải thiện, điều kiện làm việc của cán bộ công nhân viên được quan tâm chu đáo. Ngoài ra, Công ty đã tham gia nhiều hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện: ủng hộ Tết cho người nghèo, ủng hộ gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ủng hộ xây dựng trường tại Đảo Trường Sa, công đức xây dựng Đền Trung (Ba Vì).

II. Đánh giá hoạt động của Ban điều hành trong năm 2012.

Ban Điều hành dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc đã hoạt động năng động, nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch năm 2012 mà HĐQT giao; đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của Công ty, góp phần vào hiệu quả hoạt động của Công ty.

- **Về XKLD:** Đứng trước những thách thức, khó khăn của nền kinh tế năm 2012, với năng lực, uy tín và dày dặn kinh nghiệm của mình, Ban Điều hành đã chủ động, tích cực tìm kiếm hợp đồng mới, đối tác mới đồng thời liên hệ hợp tác chặt chẽ với đối tác truyền thống để duy trì và phát triển thị trường xuất khẩu lao động; Đào tạo tay nghề cho người lao động để nâng cao chất lượng lao động xuất khẩu, cung cấp lao động đa dạng ngành nghề, đáp ứng được yêu cầu của đối tác.
- **Về Đào tạo:** Để nâng cao chất lượng của Hợp đồng cung ứng lao động, Ban Điều hành đã chủ động trong việc đào tạo nâng cao tay nghề, đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của Công ty, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.
Để chủ động hơn trong công tác đào tạo lao động xuất khẩu, Công ty đang triển khai thực hiện dự án xây dựng Trung tâm Đào tạo nghề phục vụ Xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, Sóc Sơn, Hà nội.
- **Về Kinh doanh xuất nhập khẩu:** Thực hiện chủ trương duy trì những mặt hàng truyền thống và những mặt hàng có đầu ra ổn định nhằm hoạt động có hiệu quả hơn: Cung cấp hóa chất, vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện, thức ăn chăn nuôi;
- **Về du lịch:** Tổ chức chuyên nghiệp các Tour du lịch trong nước và quốc tế.
- **Lĩnh vực khác:** Ban Điều hành đã có nhiều cố gắng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đáp ứng được yêu cầu của HĐQT.

III. Một số nhiệm vụ trọng tâm của hội đồng quản trị năm 2013

Năm 2013 vẫn là năm tình hình kinh tế còn nhiều khó khăn, Hội đồng quản trị Công ty đã thống nhất đề ra những nhiệm vụ trọng tâm để tiếp tục tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh:

Tập trung chỉ đạo và giám sát Ban điều hành tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ kế hoạch 2013, cân đối nguồn lực tài chính, đưa ra các giải pháp thực hiện để nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí, phù hợp với tình hình thực tế.

1. Về XKLD:

- Chỉ đạo Ban Điều hành duy trì và giữ vững các thị trường hiện có, tăng cường tìm kiếm đối tác mới, mở rộng thị trường xuất khẩu lao động; Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu và tăng cường quản lý lao động ở nước ngoài; Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu đáp ứng được yêu cầu của đối tác;

2. Đào tạo:

- Tiến hành đầu tư xây dựng Trung tâm đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn, Hà Nội để chủ động trong công tác đào tạo XKLD.

3. Về Kinh doanh XNK:

- Năm 2013, tiếp tục thực hiện các gói thầu đã trúng đồng thời triển khai tìm kiếm, khai thác hợp đồng mới; Chú ý chọn chủ đầu tư có tiềm lực tài chính;

4. Hoạt động khác:

- Chuyển văn phòng Công ty sang tầng 5, tòa nhà 25T1 khu đô thị Đông Nam Trần Duy Hưng; Chú trọng vào kinh doanh mặt bằng cho thuê tại 17T6 Trung Hòa Nhân Chính; Cho thuê phần văn phòng còn lại tại tầng 5 toà nhà 25T1 khu đô thị Đông Nam Trần Duy Hưng;
- Hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ của Công ty. Các quy chế và các văn bản theo lĩnh vực, phân rõ trách nhiệm của các bộ phận Công ty, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý điều hành;
- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đánh giá năng lực cán bộ để bố trí công việc cho phù hợp, hiệu quả. Cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2013;
- Đầu tư tài chính.
- Thoái vốn tại Công ty Vinamex

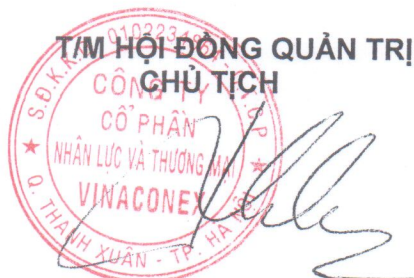
IV. Kết luận:

Năm 2012 Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại VINACONEX đã hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận của kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông giao.

Năm 2013 vẫn là năm đầy khó khăn và thách thức mà Công ty phải vượt qua. Với quyết tâm, nỗ lực của toàn thể CBCNV Công ty, với tiềm năng sẵn có VINACONEX MEC quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đưa công ty phát triển bền vững.

Hội đồng quản trị trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Xin trân trọng cảm ơn !



THÂN THẾ HÀ